

DIENSTAG, 20.10. – NEW THINKING

LIVE STREAM

10:00 - 10:15

BEGRÜSSUNG

Dr. Rebekka Rainhard, Stv. Chefredakteurin „Hohe Luft“ und Autorin von „Wach denken“

10:15 - 10:30

CHANGING THE GAME – Queer sein in der Bundeswehr

Anastasia Biefang, Kommandeurin Informationstechnikbataillon 381

10:30 - 10:50

SHARE IT – Mit verteilter Verantwortung Führung erfolgreich gestalten

Birte Hackenjos, CEO Haufe Group

PAUSE

11:00 - 11:20

DIE NEUE SELBSTVERSTÄNDLICHKEIT:

Frauen fördern Frauen

Dr. Ranja Reda Kouba, Associate Partner McKinsey

11:20 - 11:40

THE IMPACT OF DIVERSITY:

Warum Diversität Unternehmen hilft!

Barbara Lutz, Gründerin und Geschäftsführerin des Frauen-Karriere-Index (FKi)

11:45 - 12:00

„AUF AUGENHÖHE – Was mich als Ärztin geprägt hat und wie sich mein Beruf verändert“

Dr. Vicky Witt, Fachärztin für Neurologie

PAUSE

12:20 - 13:10

Masterclass

Präsentiert von She's Mercedes:

MOONSHOT THINKING -

Erfindergeist beflügeln.

Susanne Scherer, Senior Strategy, Concept und Content Lead bei „Ignore Gravity“

Moonshot Thinking macht einen besonderen Part von Innovationsprozessen spielerisch erfahrbar. Die Teilnehmerinnen entwickeln Ideen und potenzieren Sie hoch 10. Sie trainieren assoziatives Denken, ihre Revisionskompetenz und die Bereitschaft, sich auf scheinbar unlösbare Herausforderungen einzulassen. Im Zentrum die Frage wie kann ich mich selber am besten Stören? Denn Kreativität passiert außerhalb der eigenen Komfortzone.

13:15 - 14:05

PANEL: WIE UNTERNEHMER*INNEN VON KI PROFITIEREN

• Moderation: Katharina Beitz, Tech-Strategin, Philosophin und Expertin für Digitale Gerechtigkeit

- Dr. Sabrina Zeplin, Geschäftsführerin XING GmbH & Co. KG
- Kenza Ait Si Abbou, Managerin für Robotik und künstliche Intelligenz und Autorin von „Keine Panik, ist nur Technik“
- Dr. Katrin Botzen, Manager Data Science & Advanced Analytics bei Accenture

14:10 - 15:00

Masterclass

KEINE ANGST VOR DER BÖRSE:

Welcher Risikotyp bin ich?

Dr. Christine Laudénbach, Professorin für Finanzwirtschaft an der Universität Bonn und Co-Founderin des ARERO Weltfonds

Geld an der Börse anzulegen wird dort häufig so riskant angesehen wie ins Spielcasino zu gehen. Doch wie riskant ist es denn nun – und noch wichtiger – mit welchem Risiko fühle ich mich wohl? Mehr wagen oder lieber vorsichtig anlegen? Und: wo fange ich überhaupt an? Für alle Frauen, die sich für die Psychologie des Anlegens interessieren und Startpunkte suchen, sich mit dem Thema Finanzen auseinanderzusetzen.

15:05 - 15:55

„WIR ARBEITEN DRAN“ – der Working Women Podcast mit

Linda Scott: Das weibliche Kapital

Professor Dr. Linda Scott, Em. Oxford Professorin, Wirtschaftsexpertin für Entrepreneurship und Innovation und Autorin von „Das weibliche Kapital“

im Gespräch mit Kristina Appel und Julia Möhn, EMOTION

DANKE UND BIS MORGEN!

CLOSED MASTERCLASSES

11:00 - 11:50

EINE NEUE BERUFLICHE PERSPEKTIVE IN 2021? Go for it!

Eine Masterclass speziell für Midlifer 40+, 50+

Antje Gardyan, Systemische Beraterin, Business Coach und Organisationsentwicklerin

In der Lebensmitte sehnen sich viele Midlifer nach einer neuen beruflichen Perspektive. Sie wollen nochmal aufbrechen und zu neuer Jobzufriedenheit durchstarten. Midlifer sind Menschen die 40+ oder 50+ Jahre alt sind und entsprechend Erfahrung gesammelt haben. Allerdings: Es ist nicht trivial diese neue Perspektive zu entwickeln. Denn: Es geht um mehr, als sich einfach „einen neuen Job“ zu suchen. Es muss neu gedacht werden: Neue Wünsche, Ansprüche und neue Werte, aber auch Ängste und Stolpersteine spielen mit. Die Masterclass gibt einen Einblick in die Phasen, die man während des Veränderungsprozesses durchläuft und in die Stationen, die man auf dem Weg zum neuen Ziel passieren sollte.

12:20 - 13:10

ÜBER GELD SPRICHT MAN – Mit Transparenz zur

Chancengleichheit

- Christine Gräbe, Senior Creative Agent, FPI
- Henrike von Platen, CEO/Founder, FPI - Fair Pay Innovation Lab

Noch immer verdienen Frauen überall auf der Welt weniger als Männer. Dabei ist Geld der Schlüssel zur Gleichstellung! Ob Unternehmerin, Führungskraft oder Investorin, in dieser Masterclass lernen die Teilnehmerinnen, weshalb es mehr Transparenz braucht, was jede Einzelne tun kann, um die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen zu schließen, und wie das zugleich für Chancengleichheit für alle Beschäftigten sorgt, ganz gleich, woher sie kommen, an was sie glauben oder wen sie lieben.

13:15 - 14:05

IST WELTGEWANDT AUCH IMMER WELT-

OFFEN? – Was Diversity wirklich braucht

• Michelle Euzet, Speakerin und Beraterin für Kulturwandel und Diversity

Wie kommt es, dass ethnische Chancengleichheit oder Gender Gap noch der Rede Wert sind? Müssten wir eigentlich nicht viel weiter sein? Anscheinend haben wir Manches falsch eingeschätzt: Ein Jetset-Leben führt nicht unweigerlich zu mehr Toleranz, Leadership Trainings fördern nicht selten mehr die Political Correctness als die sogenannten Soft Skills. Und wir haben uns selber überschätzt. Wir alle brauchen ein Bewusstsein für die eigenen Glaubenssätze. Sind Sie bereit, Ihre Komfortzone zu verlassen? Denn genau das ist es, was Diversity braucht. Keine triviale, aber definitiv eine lohnende Übung für uns alle.

14:10 - 15:00

FIX THE SYSTEM – NOT THE WOMEN!

Wie diese zwei Gründerinnen

jetzt eine Revolution starten

- Lisa Jaspers, Activist-Entrepreneur und Autorin
- Naomi Ryland, Systempreneur und Autorin

Lean In war gestern. Warum sollen wir uns als Gründerinnen oder Mitarbeiterinnen einem kaputten System anpassen? Es gibt unzählige Beispiele von Frauen, die „Business as Usual“ basierend auf Konkurrenzdruck und Profitmaximierung ablehnen und sagen: in diesem System wollen wir gar nicht aufsteigen, wir wollen ein neues System schaffen! Ein System, in dem wir keine „Boss-Maske“ aufsetzen müssen, sondern wir selbst sein dürfen, in dem wir erfüllt sind und verantwortungsbewusst mit unseren Ressourcen, unseren Mitarbeiter*innen und der Gesellschaft umgehen. Wie das geht? - Erfahrt ihr in unserem Workshop!